

Реформування корпоративної системи управління Нафтогазом



Зустріч з представниками ЗМІ
голови правління Андрія Коболева
та директора з розвитку бізнесу Юрія Вітренка

3 грудня 2015 року

Корпоратизація — перетворення державного підприємства у акціонерні товариства (не стосується Нафтогазу, який з самого початку був створений у вигляді акціонерного товариства)

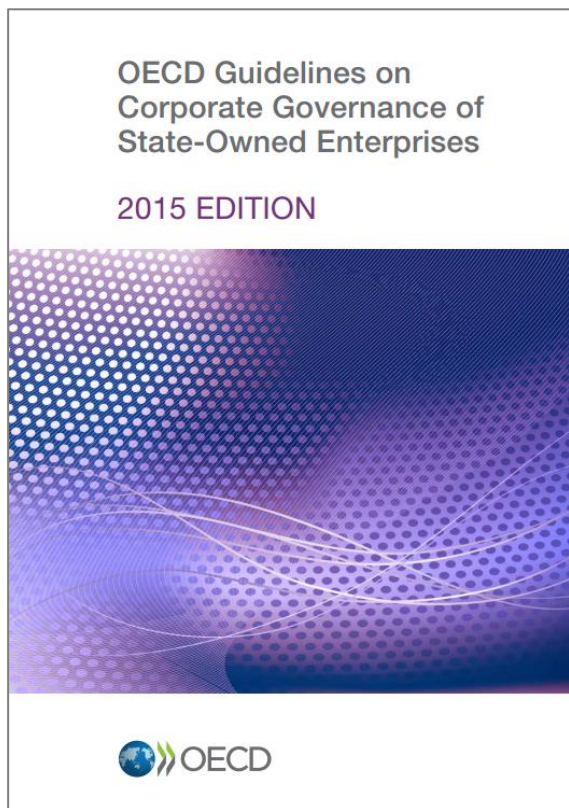
Корпоративне управління — система відносин, яка визначає:

- правила та процедури прийняття рішень щодо діяльності компанії
- правила та процедури здійснення контролю
- розподіл прав і обов'язків між органами товариства та його учасниками стосовно управління ним

Розділення Нафтогазу — відокремлення оператора ГТС згідно з вимогами Третього енергопакету ЄС

Реструктуризація Нафтогазу — реорганізація решти підприємств групи Нафтогаз з метою підвищення ефективності їх діяльності

Терміни та ефективність реструктуризації Нафтогазу залежить від проведення реформи корпоративного управління за стандартами ОЕСР



Для чого потрібна державна власність

Роль держави як власника

Місце державних підприємств на ринку

Прозорість і розкриття інформації

Наглядова рада та її відповідальність

<http://www.oecd.org/daf/ca/OECD-Guidelines-Corporate-Governance-SOEs-2015.pdf>

Поточна структура



- Політичні інтереси замість економічних
- Нечіткий розподіл відповідальності
- Проблеми відбору та винагороді

Цільова структура



- Стратегія, направлена на економічні інтереси кінцевих власників – громадян України
- Чіткий розподіл відповідальності, покращення контролю
- Відбір та винагорода за професійними якостями